

# TRANSFERT DES CONNAISSANCES :

## UN RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES

« Le TRANSFERT DES CONNAISSANCES (TC) réfère à l'ensemble des activités et des mécanismes d'interaction favorisant la diffusion, l'adoption et l'appropriation des connaissances les plus à jour possible en vue de leur utilisation dans la pratique professionnelle et dans l'exercice de la gestion en matière de santé publique » (INSPQ, 2009)

**Vous êtes un gestionnaire ou un professionnel du TC**

**Vous voulez...**

- Comprendre ce qu'est la pratique du TC
- Renforcer vos compétences en TC
- Animer un échange autour du TC
- Sensibiliser votre organisation au TC
- Établir un profil d'embauche en TC
- Planifier un projet en TC

**Le Référentiel est fait pour vous!**

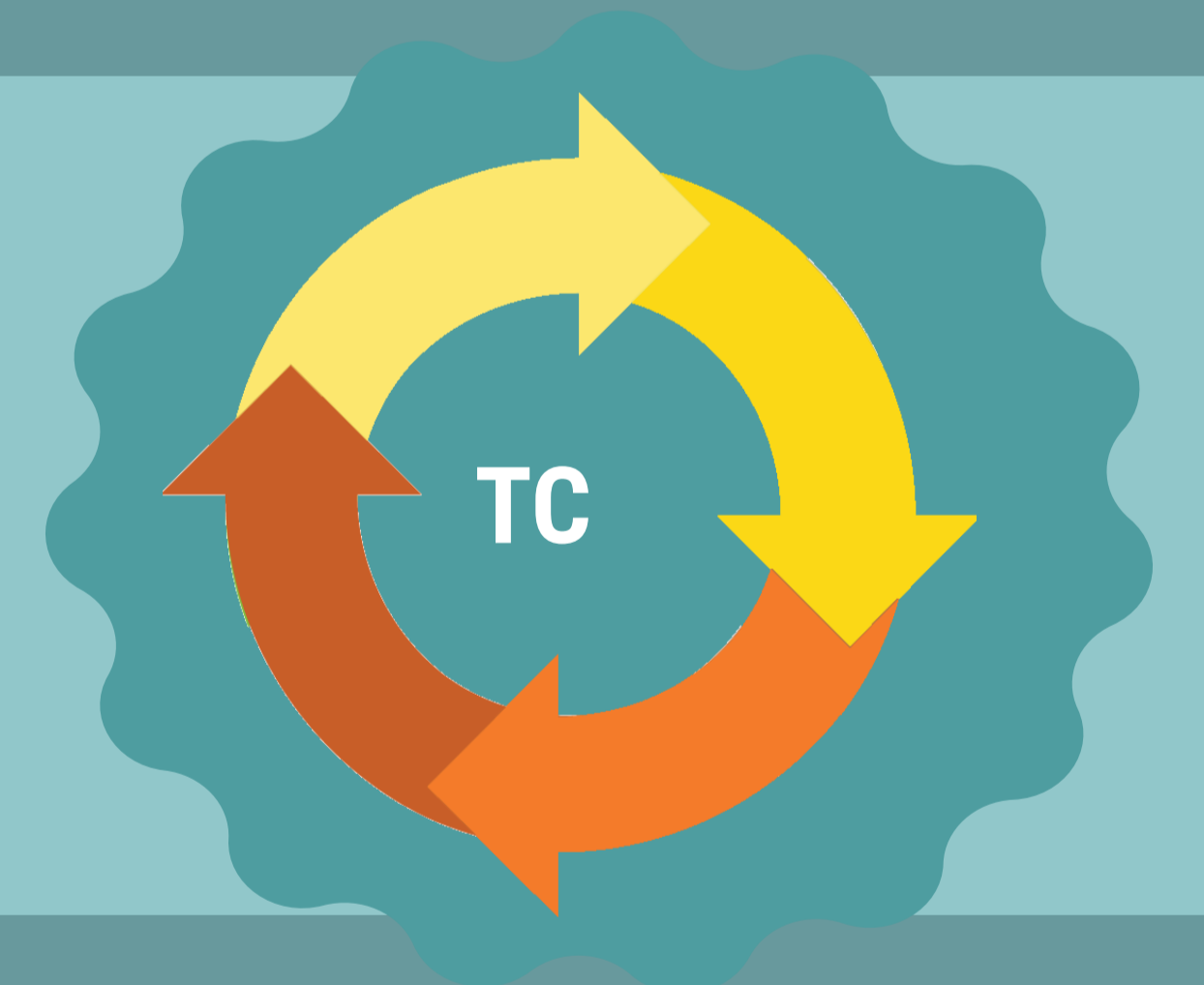
**Un référentiel qui définit les COMPÉTENCES CLÉS liées au TC...**

- Établir et maintenir des liens entre les acteurs
- Identifier les besoins de TC
- Planifier et assurer une saine gestion de projets
- Développer des outils
- Recueillir, analyser et synthétiser de l'information complexe
- Rédiger et présenter de façon accessible et compréhensible les connaissances
- Adopter une approche réflexive



**Pour réaliser les GRANDES ACTIVITÉS qui y sont liées...**

- Adapter des connaissances et produire des outils de TC
- Diffuser et partager des connaissances
- Soutenir l'appropriation des connaissances et l'implantation des pratiques
- Soutenir l'évaluation des activités ou des stratégies de TC
- Soutenir le développement de la capacité organisationnelle en matière de TC



**Téléchargez le Référentiel de compétences en TC, un outil présentant ...**

- Les connaissances requises et atouts pour le TC
  - Les comportements observables pour les différentes tâches liées au TC (en cases à cocher)
- + Un guide d'utilisation  
+ Un lexique  
+ 3 personas (cas types)



Joan



Samuel



Manon

Disponible en français et en anglais

[referentieltc.ca](http://referentieltc.ca)